

REFERAT FRA MØTE I KOORDINERINGSGRUPPE FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD

Til og sted: Mandag 7. juni 2021, kl 16.00 til 17.00, på Teams
Til stede: Ingrid Vad Nilsen, direktør, Olav Fykse Tveit, preses, Maude Chinhengo Hals, HR-sjef, Emil Alexander Haugerud Engeset, nestleder kommunikasjonsavdelingen, Hilde Fylling, nasjonalt hovedverneombud, Eldfrid-Marie Bakken, tillitsvalgt Presteforeningen, Gjøa Kristine Aanderaa, tillitsvalgt Fagforbundet teOLOgene, Jan Ove Fjelltveit, stiftsdirektør
Forfall: Ingeborg Midttømme, biskop, Kristine Sandmæl, prost
Referent: Håvard Sporastøyl

1. Oppstart/presentasjon

Ingrid Vad Nilsen og Olav Fykse Tveit leder koordineringsgruppen. Ingrid Vad Nilsen leder dette møtet, og Olav Fykse Tveit neste. Koordineringsgruppa er nedsatt for å sørge for at AGU's 10-punkts-program i sak 17/21 følges opp. Det forberedes egen sak om oppfølgingen av dette til Kirkerådets septembermøte. Deltakerne presenterte seg.

2. Runde med fokus på hva den enkelte mener er viktig å ta tak i

Noen aktuelle synspunkter som ble presentert:

- Viktig å jobbe med kultur og bevisstgjøring i hele kirka
- Vi må få ut informasjon om varslingskanaler og prosedyrer
- Komme i gang med opplæringsopplegg
- Bevissthet rundt hva som er avvik og hva som er varsling
- Kortsiktige og langsiktige tiltak. Vi må få i gang samtalen for å utvikle forbedringskultur
- Holdningsarbeid viktig
- Vi har ikke en kultur for å snakke åpent og direkte om dette i kirka, vi må tørre å gjøre det
- Viktig å ta lederrollen i dette arbeidet
- Hvordan nå den andre arbeidsgiverlinjen og medlemsmassen?
- Snakke om problematikken i riktige forum
- Kjønn er bare en av flere ulikhetsdimensjoner vi må ha fokus på

3. Status vedrørende AGU's 10-punkts-program

| Vedtak | Status |
|--|---|
| 1. Det oppnevnes en koordineringsgruppe for likestilling, ledet av direktør i Kirkerådet og preses. Gruppens hovedoppgave er å bidra til strategiske diskusjoner og målutforming av likestillingsarbeidet i Dnk. | Koordineringsgruppe etablert |
| 2. Hovedverneombudet og de tillitsvalgte trekkes aktivt inn i arbeidet for likestilling, mangfold og inkludering. | Nasjonalt hovedverneombud og tillitsvalgte er med i koordineringsgruppa |

| | |
|--|---|
| 3. Det utarbeides et undervisningsopplegg på likestillings/mangfolds og diskrimineringsfeltet for ledere. | Tilgjengelig på e-læringsplattformen før jul |
| 4. Det lages et informasjonsopplegg som sørger for at alle ansatte er kjent med varslingsprosedyrer og rutiner. Et digitalt avviks- og varslingsystem etableres. | Informasjonsopplegg planlegges. Bedre informasjon om varslingskanal iverksettes umiddelbart. Anskaffelse av digitalt avviks- og varslingsystem igangsatt |
| 5. Verneombud og tillitsvalgte gis opplæring i diskrimineringsloverket og håndtering av varsler og avvik. | Ikke iverksatt ennå |
| 6. Rapporten behandles på ulike ledermøter, med tanke på ytterligere tiltak og handlinger som bør gjennomføres. | Iverksettes. Det sendes melding om at saken behandles på prostemøter |
| 7. Bispedømmerådene behandler rapporten og er ansvarlig for oppfølging regionalt, og melder tilbake til Kirkerådet om hvordan den følges opp. | Iverksettes. Det sendes melding om at saken behandles i bispedømmerådene |
| 8. Likestilling, kjønnsbalanse og mangfold skal løftes fram i ledermøter og i dialogen med bispedømmene. | Iverksettes |
| 9. AMU og RAMU behandler rapporten om kvinnelige presters arbeidsmiljø og kommer med innspill til videre oppfølging på nasjonalt og regionalt nivå. | Iverksettes. Det sendes melding om at saken behandles i RAMU'ene og i prostienes samordningsmøter |
| 10. Det legges frem en overordnet plan for likestilling, mangfold og inkludering for Kirkerådet i september 2021. | Utkast til handlingsplan lages av HR-sjef til neste møte |

4. Oppsummering

Det arbeides videre med å gjennomføre de tiltak AGU har vedtatt. Arbeidet omfatter også tiltak for å følge opp LHBT-rapporten. Rapporten behandles i alle aktuelle fora. Dette gjelder også samordningsgruppene i prostiene, jf. avtale om samordning av HMS-arbeidet mellom bispedømmeråd og kirkelig fellesråd. Vi ber bispedømmene rapportere innen neste møte status for oppfølgingen. Anskaffelse av digitalt avviks- og varslingsystem prioriteres.

5. Neste møte

Tirsdag 24. august etter kl 14.00. Hovedagenda vil være gjennomgang av plan for likestilling med handlingsplan.